

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระปือ อำเภอบางแพ จังหวัดนครศรีธรรมราช

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ |
|-----------------|---|--|
| ๑. ด้านการสรรหา | ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล | -ปรับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง และดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง โดยควบคุมภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ |
| | ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย | ๑. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี ๒. ร้องขอให้ สกถ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่างได้แก่ ตำแหน่ง นายช่างโยธา และตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก |
| | ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น | ๑. ดำเนินการรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล ที่ว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา รับโอน เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๑.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ รับโอน เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| | ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง | - ไม่มีการดำเนินการ |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ |
|------------------------|---|--|
| | ๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น | <p>- ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑.นางสาวจุฑารัตน์ พรหมทอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๒.นายสรรธร ภิญโญรัตนโชติ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔</p> |
| ๒. ด้านการพัฒนา | ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น | <p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-จัดอบรมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> |
| | ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง | <p>-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> |
| | ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning | <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</p> |
| | ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ | <p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ |
|-------------------------------------|---|---|
| | ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร | - หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาปรับใช้ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจสูงสุด |
| ๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ | ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง ให้บุคลากรในสังกัด อบต.คลองกระปือทราบ | - หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา |
| | ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | -หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้ |
| | ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ | - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ |
|---|--|---|
| | ๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ | - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ |
| | ๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน | -มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๖๔ |
| | ๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องมือและยาสามัญ เพื่อใช้ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ |
| ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ | ๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระปือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น | - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระปือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ |
|---------------|---|---|
| | ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | <ul style="list-style-type: none">- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ ตามคำสั่ง อบต. คลองกระปือ ที่ ๗๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธ.ค.๒๕๖๓- ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง และ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามคำสั่ง อบต.คลองกระปือ ที่ ๐๐๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๓,คำสั่ง อบต.คลองกระปือ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑, คำสั่ง อบต.คลองกระปือ ที่ ๓๔๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๐,คำสั่ง อบต. คลองกระปือ ที่ ๕๙๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๓- แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ปลัด อบต. ตามคำสั่ง อบต.คลอง กระปือที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓ |
| | ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ | -มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลดำเนินการตาม แผนการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน |

รายงานข้อมูลการพัฒนาหรือฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระปือ อำเภอบางแพะ จังหวัดนครศรีธรรมราช

| ลำดับที่ | ชื่อ -สกุล | ตำแหน่ง | จำนวนครั้งที่เข้ารับการ ฝึกอบรม | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------|-------------------------|------------------------------------|----------|
| ๑. | นางมัลลิกา ศรีอินทร์ | ปลัด อบต. | ๑ | |
| ๒. | นางดวงกมล ปาลเกลี้ยง | รองปลัด อบต. | ๑ | |
| | สำนักปลัด | | | |
| ๓. | นายวิชาญ จันทร์สุวรรณ | หัวหน้าสำนักปลัด | ๑ | |
| ๔. | นางธัญสินี เพ็ชรสูก | นักจัดการงานทั่วไป | ๑ | |
| ๕. | นางสาวจิระภา อรุณจิตร | นักทรัพยากรบุคคล | ๑ | |
| ๖. | นางสาวสิรินทิพย์ พรหมอิน | นักวิเคราะห์นโยบายฯ | ๒ | |
| ๗. | นายสรรจร ภิญโญรัตน์โชติ | นักป้องกันฯ | ๑ | |
| ๘. | นางสาวจุฑารัตน์ พรหมทอง | นักพัฒนาชุมชน | ๑ | |
| ๙. | นางสาววาสนา ศรีทองฉิม | นิติกร | ๑ | |
| | กองคลัง | | | |
| ๑๐. | นางนิภา ศิริสมบัติ | ผู้อำนวยการกองคลัง | ๑ | |
| ๑๑. | นางไพรดา จันทร์สุวรรณ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ๑ | |
| ๑๒. | นางสาวยุพาพิน ถนอมชู | นักวิชาการพัสดุ | ๑ | |
| ๑๓. | นายอนันต์ นาคสุข | นักวิชาการคลัง | ๑ | |
| ๑๔. | นางสาวดาริกา วรรณถนอม | เจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | |
| | กองช่าง | | | |
| ๑๕. | นายสุธรรม แต่ตระกูล | ผู้อำนวยการกองช่าง | ๑ | |
| ๑๖. | นายอดิศักดิ์ นพรัตน์ | นายช่างโยธา | ๑ | |
| | กองการศึกษาฯ | | | |
| ๑๗. | นางสาวจาริยา คำดุก | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | ๑ | |
| ๑๘. | นายอนุวัฒน์ ชูไชย | นักวิชาการศึกษา | ๑ | |

