



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระบือ

ที่ นศ ๗๔๕๐๑/๓๑๒

วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระบือ

อ้างถึง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระบือ ที่ ๖๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระบือ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมาประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระบือ นั้น

ข้อเท็จจริง

ได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระบือแล้ว

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววาสนา ศรีทองฉิม)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายวิชาญ จันทรสุวรรณ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....



(นางมัลลิกา ศรีอินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระปือ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระปือ
.....
.....



(นายไตรรัตน์ คงโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระปือ

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระปือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระปือ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.ปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ๒. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สะดวกและรวดเร็ว	สำนักปลัด	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	๑. มีการประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการให้บริการประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตมิให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร	
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-สำนักปลัด -กองคลัง	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	คำสั่ง อบต.คลองกระปือ ที่ ๖๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และคำสั่ง อบต.คลองกระปือ ที่ ๖๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการมอบหมายงานความรับผิดชอบ	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. แจ้งผู้ดูแลระบบปรับปรุงเว็บไซต์ และ อัปเดต ข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เช่น จัดให้มีช่องทางร้องเรียนทุจริตแยกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป, ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารพนักงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และเพิ่มช่องทางการติดต่อ, จัดให้มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ๒. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สะดวกและรวดเร็ว	สำนักปลัด	มี.ค.๖๕ – เม.ย.๖๕	ผู้ดูแลระบบดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ อบต.คลองกระปือ ดังนี้ -เพิ่มช่องทางร้องเรียนทุจริตแยกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป -ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหาร พนักงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และเพิ่มช่องทางการติดต่อ -จัดให้มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป	
๔. การป้องกันการทุจริต	๑.การประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี ๒.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๓.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ – เม.ย.๖๕	ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร	